

# REDEGJØRELSE ÅPENHETSLOVEN - FAMILIEHJELPGRUPPEN AS

## 1. Innledning

Åpenhetsloven trådte i kraft 1 juli 2022. Loven har som formål «å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold», samt «sikre allmennheten tilgang til informasjon». For å sikre informasjon til omverden, skal bedrifter som er omfattet av loven gi en årlig redegjørelse for sine aktsomhetsvurderinger.

Dette er Familiehjelpgruppen AS sin redegjørelse for våre aktsomhetsvurderinger. Redegjørelsen gjelder Familiehjelpgruppen AS, og gjelder for regnskapsåret 2023.

## 2. Familiehjelpgruppen AS sin virksomhet

Familiehjelpgruppen AS er en del av Key Assets Group LTD. Familiehjelpgruppen eies av Key Assets Group LTD.

Familiehjelpgruppen består av to datterselskaper Familiehjelp AS (org.nr. 921 810 288) og PlanB AS (org.nr. 923 175 806).

Familiehjelpgruppen er et holdingselskap og primær oppgaven er eierskap, samt at selskapet tilbyr administrative tjenester til datterselskapene.

Familiehjelpgruppen har 1 ansatt.

## 3. Familiehjelpgruppen sine retningslinjer for ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Styret i Familiehjelpgruppen AS har vedtatt de samme etiske retningslinjene og code of conduct som er vedtatt i Familiehjelp AS.

Vi støtter og respekterer menneskerettighetene som bla er definert i FNs Verdenserklæring om menneskerettigheter (FNS konvensjon om sivile og politiske rettigheter, FNS konvensjon om sosiale, økonomiske og kulturelle rettigheter, samt ILOs åtte kjernekonvensjoner). Brudd på menneskerettighetene er ikke tillatt.

Familiehjelpgruppen tolererer ikke barnearbeid i egen eller i virksomheten til noen av våre samarbeidspartnere og leverandører. Selskapet tillater heller ikke bruk av ulovlig arbeidskraft eller tvangsarbeid.

Ved innkjøp hos nye leverandører som Familiehjelp ikke kjenner til sikres dette ved at erklæring om innkjøp signeres, og/eller sikres dette ved at leverandørene har lagt ut erklæring/redegjørelse på selskapet sin hjemmeside. Selv om nye leverandører har publisert erklæringer/redegjørelse, så vurderer Familiehjelpgruppen hver aktør selvstendig og behovet for å gjøre eventuelle ytterligere undersøkelser.

Familiehjelpgruppen tar del i Familiehjelp sine varslingsrutiner og dersom ansatte oppdager kritikkverdige forhold på arbeidsplassen, skal de i første omgang varsle sin nærmeste leder. I andre omgang eller hvis den ansatte ikke har fått reaksjon på første varsling, skal de følge varslingsrutinene som ligger på WorkPlace eller i personalhåndboka. De ansatte kan også varsle anonymt. Medarbeidere som varsler om brudd på retningslinjer, blir beskyttet og skal ikke utsettes for negative konsekvenser som følge av varslingen.

#### **4. Familiehjelpgruppen sine leverandører og samarbeidspartnere**

Familiehjelpgruppen hadde 7 leverandører som leverte varer og tjenester til Familiehjelpgruppen i 2023.

Innkjøpene til Familiehjelpgruppen kan deles inn i to kategorier:

- Konsulenttenester som advokatbistand, revisor mm
- Kjøp av lisenser til programvare, forsikringer og pensjon.

Leverandørene til Familiehjelpgruppen AS er i hovedsak norske leverandører.

#### **5. Aktsomhetsvurderinger – faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser avdekket gjennom aktsomhetsvurderinger**

Familiehjelpgruppen har i tråd med åpenhetslovens intensjoner gjort en risikobasert tilnærming til aktsomhetsvurderinger.

##### **Leverandører**

Alle leverandører er klassifisert i en trafikklysmatrise (lav-medium-høy risiko). Som eksempel nevnes at norske selskaper som selv er underlagt åpenhetsloven har vi i utgangspunktet ansett som lav risiko. Det samme gjelder kjente, norske selskaper som vi kjenner godt og vet driver seriøst, eller som har publisert informasjon om sitt arbeid knyttet til anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter i leverandørkjeden.

Vi har kartlagt om leverandørene har kunnet vise til dokumentasjon på arbeidet i henhold til åpenhetsloven, og leverandørene har dokumentert at de arbeider i henhold til åpenhetsloven ved at de har publisert redegjørelsen på sin hjemmeside. Dette har vi ansett dette som godt nok.

Per nå har ikke Familiehjelpgruppen gjort funn blant sine leverandører og forretningspartnere der det er avdekket brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsvilkår.

**Familiehjelp AS** har foretatt egne aktsomhetsvurderinger og publisert egen redegjørelse. Den er å finne på [www.familiehjelp.no](http://www.familiehjelp.no)

**Planb AS** i seg selv er ikke pliktig til å foreta egen aktsomhetsvurdering, men har likevel vagt å utføre dette. Den er å finne på [www.planb.no](http://www.planb.no)

## 6. Oppsummering

Arbeidet med åpenhetsloven har gitt oss en god oversikt over alle våre leverandører.

Sett ut ifra en totalvurdering vurderes risiko for brudd på arbeids- og menneskerettigheter som lav. Så langt er det ikke avdekket noen brudd.

## 7. Signatur

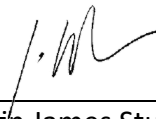
Denne redegjørelsen er signert av styret i Familiehjelpgruppen AS i styremøte.

Dato: 20/06/2024



---

Daniel Croft  
CEO/Chairman of the board  
Familiehjelpgruppen AS



---

Martin James Stuart Cockburn  
Board member  
Familiehjelpgruppen AS